



UPPFÖRANDEKOD **ECAB BEMANNING** VÅRA KÄRNVÄRDEN VÄGLEDER OSS

Ecab vill skapa mervärde för kunder, medarbetare, leverantörer
och ägare och bidra till en hållbar samhällsutveckling

ECAB | B E M A N N I N G
P.U.S.H. TOGETHER

EFTERLEVNAD

Klagomål och Visselblåsning

Ecab arbetar aktivt med att förhindra brott, missförhållanden samt oetiska beteenden inom koncernen och vill främja en god rapporteringskultur. Det är viktigt att veta, att medarbetare effektivt kan rapportera misstankar om missförhållanden samt oetiska beteenden i Ecab, utan att utsättas för negativa konsekvenser. Medarbetare ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot koden eller lagstiftningen.

tommy@euroconsulting.se: +46 (0)76 183 00 87

fredrik@euroconsulting.se: +46 (0)70 435 12 86





Innehållsförteckning för uppförandekod via www.euroconsulting.se/uppforandekod

1. VARFÖR HAR ECAB EN UPPFÖRANDEKOD
2. ECABS KÄRNVÄRDEN
3. AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER
4. MILJÖ
5. SKYDD AV INFORMATION
6. VÅRA KRAV
7. EFTERLEVNAD
8. ALLMÄNT BETEENDE, STÖLDER, RÖKNING M.M
9. FASTSTÄLLANDE OCH UPPDATERING

1. VARFÖR HAR ECAB EN UPPFÖRANDEKOD? (CODE OF CONDUCT)

Denna uppförandekod ("koden") visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare, och därmed dem vi samarbetar med. Med ständiga förbättringar tar vi ansvar, som Europas bemanningskonsulter. Med koden säkerställer vi att vi inte bara följer de krav som finns i våra respektive länders lagstiftning, utan att vi också följer den styrning och vägledning som våra övriga policyer, riktlinjer och regler i koncernen slår fast. Koden är tillsammans med våra kärnvärden det viktigaste styrdokumentet för våra medarbetare och hjälper oss att varje arbetsdag fatta rätt beslut.

För vissa delar av koden rekommenderas ytterligare fördjupning, förklaring eller vägledning. Dessa hänvisningar återfinns på vår hemsida med rubriken www.euroconsulting.se/uppforandekod.

ECABS KÄRNVÄRDEN (P.U.S.H.)

- ✓ **Pålitliga:** Våra kunder skall känna sig trygga när de anlitar ECAB bemanning. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi skall ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla vad vi lovat. Vi skall uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.
- ✓ **Utvecklande:** Vi skall vara nyskapande, flexibla och ständigt förbättra oss. Vi skall ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befodran och friskvård. Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling. I Ecab skal vi ha möjligheten att påverka vår arbetssituation.
- ✓ **Sakliga:** Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintresse. Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska råda i Ecab.
- ✓ **Hängivna:** Vi ska alltid bygga vår framgång på duktiga och engagerade människor. Det skall vara grunden för att skapa bra arbetsplatser, nöjda kunder samt en bra lönsamhet. Vi skall vara oss själva, hängivna den process för att utföra bästa möjliga uppdrag åt våra kunder.

Viktiga punkter som anställd hos ECAB

Ecab följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknaden där vi är verksamma.

01 Mänskliga rättigheter och arbetsförhållande

Ecabs arbetsplatser ska vara trygga, inkluderande och säkra, utan ohälsa och olyckor. Alla riskobservationer, säkerhetsbrister, även misstanke om säkerhetsbrist, tillbud och olyckor ska omedelbart rapporteras till chef eller ansvarig på arbetsplatsen.

Läs mer på www.euroconsulting.se/uppforandekod

02 Likabehandling och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet för oss. Vi har nolltolerans mot mobbning, diskriminerande jargong, nedsättande skämt och kränkande uttalanden på jobbet. Nolltoleransen gäller alla former av kränkande särbehandlingar, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning och diskriminering.

Läs mer på www.euroconsulting.se/uppforandekod

03 Rätten till föreningsfrihet

Vi erkänner och respekterar anställdas rätt att organisera sig i fackliga organisationer samt förhandla kollektivt, där det är förenligt med gällande lagstiftning och vi accepterar inte inskränkning i föreningsfriheten eller rätten till kollektiva förhandlingar.

Läs mer på www.euroconsulting.se/uppforandekod

04 Skäliga anställningsvillkor

Vi värnar skäliga anställningsvillkor samt respekterar och efterlever i alla avseenden sådana förpliktelser gentemot anställda.

Läs mer på www.euroconsulting.se/uppforandekod



Koden ska **efterlevas** och fastställas av styrelsen årligen!

Ecabs styrelse är ytterst ansvariga för att Ecabs uppförandekod följs i verksamheten. Kodens principer följs löpande upp som en naturlig del av arbetet, och här har ledningen och chefer på alla nivåer ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef. Chefer på varje nivå ansvarar för att kraven i koden samt tillhörande riktlinjer och regler tillämpas och efterlevs inom sina avdelningar eller funktioner. Om en medarbetare bryter mot de fastlagda principer i koden kan det leda till korrigerande åtgärder, och i allvarigare fall att anställning avslutas.



Vi vill ha god kommunikation, god stämning och respekt för andra ska råda i Ecab, i alla sammanhang där våra medarbetare finns. Det innefattar vårt agerande i sociala medier. Vi är medvetna om att varje medarbetares medverkan i sociala medier inte bara påverkar bilden av medarbetaren, utan kan även påverka bilden av Ecab. Därför agerar vi respektfullt och i linje med våra kärnvärden samt visar hänsyn till kollegor, arbetsgivare, leverantörer, kunder och konkurrenter.